

VILLE DE BILLY-MONTIGNY

L'an deux mille vingt-trois, le 22 MARS à 18 heures, le Conseil Municipal s'est réuni sous la présidence de M. Bruno TRONI, Maire, suite à la convocation en date du 16 MARS 2023, dont un exemplaire a été affiché à la porte de la Mairie

Arrondissement de Lens

Etaient présents : M. B. TRONI – Maire

M. M. P. CANIVEZ, M. MONNIER, J. ROLLAND, P. PECQUEUR, Mmes N. MEGUEULLE, F. BRIKI, L. AVIT, Adjoints au Maire

Mmes T. VERLEYEN, T. MOREAU, M.C. DELAMBRE, A. MOPTY, L. LOOR, M. WATERLOT J. BIESZCZAD-DIANE, MM R. DEWASMES, W. GREBAUT, A. MILLIEN, M. EECKMAN, Y. GAUER, E.LALOUETTE, Conseillers Municipaux

Excusées : F. ORMAN,

Me BREBION (pv à M. EECKMAN), Me FOULON (pv à MILLIEN), M. KRYZANIAK (pv à M. MONNIER) M. M. BAUDERLIQUE (pv. à J. BIESZCZAD), Mme L. VERIN (pv. à Mme N. MEGUEULLE), Conseillers municipaux

Absents : A. SENECHAL et J.L. CAILLUYERE, Conseillers Municipaux

Secrétaire de Séance : Mme M.C. DELAMBRE

N°23-15 – RATIO AVANCEMENT DE GRADE

La loi n°2019-828 du 6 août 2019 dite de la transformation de la Fonction Publique porte obligation pour toutes les collectivités territoriales de définir des lignes directrices de gestion. L'élaboration de ses lignes directrices poursuit plusieurs objectifs. Un de ces objectifs est de simplifier et garantir la transparence et l'équité du cadre de gestion des agents publics. Ainsi, les demandes d'avancements de grade ne sont plus soumises à l'appréciation du Centre de Gestion mais de l'autorité territoriale.

Pour autant, il convient de définir une politique d'avancement qui soit en cohérence avec la nature des fonctions exercées et les responsabilités assurées par les agents.

Concernant les conditions d'avancement de grade des agents, il convient de se reporter aux statuts particuliers des cadres d'emplois et aux critères permettant d'apprécier la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience en lien avec les entretiens professionnels, tels :

- les compétences professionnelles et la technicité,
- la contribution à l'activité du service,
- les qualités personnelles et relationnelles,

- pour les fonctions d'encadrant : l'aptitude à l'encadrement d'équipes ou/et à la conduite de projets.

Les propositions d'avancement de grades sont soumises à l'avis du responsable direct de l'agent sous réserve que ce dernier remplisse les conditions statutaires et les conditions liées à son poste telles qu'elles seront définies par la collectivité.

Lors de la réunion du Comité Social Territorial qui s'est tenue le 24 février 2023, les lignes directrices ont été adoptées à l'unanimité par les membres du CST représentant la collectivité et le personnel communal.

Dans ce cadre, il convient ainsi de déterminer un taux de promotion pour les avancements de grade.

Après en avoir délibéré,
le Conseil Municipal, décide, A L'UNANIMITE, d'accepter que le ratio d'avancement de grade soit de 100% pour tous les cadres d'emplois.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an que dessus.

Acte rendu exécutoire
après envoi en Sous-Préfecture

le : 28 MARS 2023

et publication ou notification du : 28 MARS 2023

A BILLY-MONTIGNY, le

29 MARS 2023

Le Maire,

B. TRONI

Signé électroniquement par : Bruno TRONI
Date de signature : 28/03/2023
Qualité : Maire de la ville de BILLY MONTIGNY

#signature#